

Bilancio Sociale

2021

ISOLA Società Cooperativa Sociale



SOMMARIO

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	3
2. NOTAMETODOLOGICA E MODALITÀ DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE	4
DIFFUSIONE DEL BILANCIO	
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'UTENTE.....	5
• Aree di operatività	
• Valori e finalità perseguite (missione dell'Ente – come da statuto/atto costitutivo.....	5/6
• Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art.5 DL n.117/2017 e/o all'art.2 DL legislativo n.112/2017 o art. 1 l.n.381/1991.....	6
• Altre attività svolte in maniera secondaria/strutturale.....	6
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	7
• Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi.....	7
• Modalità di nomina e durata carica.....	8
• Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	7,8
• Tipologia organo di controllo.....	9
• Mappatura dei principali stakeholder.....	9
• Storia della cooperativa.....	10/11
5. PERSONALE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	12/13/14
• Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)	
• Composizione del personale	
• Attività di formazione, contratto applicato	
• Natura delle attività svolte dai volontari	
6. SITUAZIONE ECONOMICA FINANZIARIA.....	15
7. ALTRE INFORMAZIONI.....	16
8. MONITORAGGIO E CONTROLLO.....	17
CONCLUSIONI.....	18

1. PREMESSA

Il Bilancio Sociale, sin dalla prima redazione, quella del 2020, ha assunto un ruolo centrale nell'attività' di comunicazione e rendicontazione delle azioni svolte.

Rintracciare ed individuare le iniziative messe in atto e sottoporle alla comunità è il principale anelito dei cooperatori della società ISOLA e il Bilancio sociale è una opportunità affinché ciò avvenga.

Oltre a svolgere un ruolo sociale e consentire di esaminare i risultati economici ottenuti nello svolgimento delle proprie attività, i modi e gli effetti delle attività svolte, dà l'opportunità di evidenziare come la Cooperativa ISOLA sia stata in grado di adempiere alla missione aziendale, vantaggi questi che vanno al di là della mera necessità di ottemperare ad un obbligo di legge.

Il bilancio sociale ci permette ogni anno di fermarci e di chiederci quanto l'operosità della cooperativa sia efficace e soddisfi gli interessi di tutti gli stakeholders impegnati nello stesso settore, e che condividono gli stessi principi quali:

- la mutualità,
- la solidarietà,
- la democraticità,
- l'impegno,
- l'equilibrio tra responsabilità e ruolo,
- spirito comunitario.
-

Note Giuridiche

Il presente documento è stato redatto in conformità alle disposizioni di cui all'Art.9 comma 1 del Decreto Legislativo 3 Luglio 2017 n.112 e ispirandosi alle linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore adottate con Decreto del 04 Luglio 2019 del Ministero del lavoro e delle Politiche sociali.

Il Presidente
Ardillo Carmina

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il presente Bilancio sociale fa riferimento all'esercizio 2021 in termini di rendicontazione delle attività svolte, i dati in esso contenuti provengono da fonti interne documentali quali:

- 1) Libri Sociali:
- 2) Bilancio d'Esercizio 2021:
- 3) Relazioni e rendicontazioni relativi alle attività svolte.

Per la ISOLA SOCIETA'. COOPERATIVA SOCIALE, bilancio Sociale rappresenta come già in premessa:

- Uno strumento che da opportunità di comunicare con i portatori d'interesse del territorio;
- Una modalità apprezzabile di comunicazione interna al fine di miglioramento interno;
- Uno strumento per rafforzare la condivisione dei valori nell'ambito del territorio.

Il bilancio Sociale è stato redatto in conformità con le "Linee guida per la rendicontazione reso obbligatorio alla nuova disciplina delle imprese sociali D. Lgs 112/2017, attenendosi alle linee guida del decreto del Ministero del Lavoro e delle politiche sociali del 04.07.2019

Dal punto di vista operativo, per la realizzazione del Bilancio Sociale hanno collaborato gli Amministratori i soci e i dipendenti. Con il Bilancio sociale la ISOLA scs raggiunge, ogni anno, ogni singolo lavoratore al fine di incoraggiare ed accrescere il loro senso di appartenenza a un gruppo di lavoro con un unico obiettivo "Operare nell'interesse Comune"

Dalle riflessioni comuni scaturisce la consapevolezza sulle risorse e sui risultati raggiunti e quelli da raggiungere.

Il bilancio sociale sottoposto alla approvazione di tutti gli organi sociali dovrà essere depositato entro 30 gg presso in Registro delle Imprese competente per territorio.

La ISOLA società cooperativa sociale come da disposizioni di Legge darà pubblicità al Bilancio Sociale attraverso i canali telematici, pubblicandolo sul sito internet della cooperativa www.isolasociale.it una copia dello stesso sarà consegnata all'assemblea dei soci e ai suoi collaboratori.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali

Nome dell'ente	ISOLA SOCIETA' COOP.SOCIALE
Codice Fiscale	07889220724
Partita Iva	07889220724
Forma Giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo "B"
Indirizzo e sede Legale	VIA SANT'ANTONIO 9/11
N.Iscrizione all'albo delle cooperative	C115507
Telefono	3421997034
Sito WEB	www.isolasociale.it
Email	Info@isolasociale.it
Pec	Isolasooccoopsocec.it
Codice Ateco	10.71.10

Area di operatività

- La cooperativa ISOLA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ha sede a Trani Via Sant'Antonio, 9/11 dove è ubicato il laboratorio di produzione. Trani capoluogo di provincia insieme a Barletta e Andria. Trani è riconosciuta tra le Città d'arte della Puglia grazie alla rilevanza storica e artistica del borgo ed i monumenti quali la Cattedrale Romanica e il Castello Svevo.

Sul territorio locale la cooperativa ISOLA scs si può considerare unica produttrice di Taralli e friselle e dolci biologici. La ISOLA ha scelto il biologico perché convinta che, l'agricoltura biologica curando il suolo cura la salute ed è anche uno degli strumenti per la costruzione di un'alternativa ecologica praticabile. L'attenzione alle tematiche ambientali è tale che la cooperativa ha deciso di operare attraverso scelte di prodotti realizzati esclusivamente con materie prime di qualità. Per questo motivo quella della cooperativa ISOLA è una produzione di taralli, friselle e dolci certificata ICEA, una garanzia della qualità degli ingredienti utilizzati, ricchi di sostanze nutritive sane e gustose.

La nostra cooperativa, quindi, mira alla qualità piuttosto che alla quantità."

Mangiare meno ma mangiare di qualità favorisce l'equilibrio del nostro corpo, fa bene a noi ma anche al nostro "PIANETA".

I nostri prodotti vengono distribuiti sia nel territorio Nazionale che internazionale dove si sta sviluppando negli ultimi anni la consapevolezza di una educazione alimentare corretta.

Valori e finalità perseguite (missioni dell'ente - come da statuto/atto costitutivo)

- La cooperativa retta dai principi della mutualità e della solidarietà senza finalità speculative, ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità, la promozione umana e l'integrazione sociale della persona attraverso lo svolgimento di attività di cui all'Art.1 comma 1 lettera b) della Legge 381/91, finalizzate all'inserimento di persone svantaggiate e non, favorendo processi di autonomia, valorizzando le differenze e facilitando le relazioni di gruppo.

La cooperativa non ha lo scopo di lucro e nella sua attività economica non persegue l'obiettivo della remunerazione del capitale, bensì, la crescita lavorativa delle risorse umane.

La missione della ISOLA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE è contenuta negli articoli dello statuto che ne definiscono lo scopo sociale.

L'inserimento nel mondo lavorativo di persone svantaggiate è uno degli obiettivi primari della cooperativa sociale, unitamente all'interlocuzione con le associazioni del Terzo settore quali sono le ONLUS

Attività statutarie individuate e oggetto sociale/art.5 DL n. 117/2017 e/o all'Art.2 DL legislativo n. 112/2017

L'oggetto sociale è individuato nell'Art. 3 dello statuto che di seguito si propone:

- Erogazione a soggetti pubblici e privati, anche tramite gare di appalto, dei seguenti servizi:
- Assistenza e d accompagnamento di persone bisognose;
- Servizi di scuola-bus con relativi autisti e accompagnatori;
- Gestione di mense, pizzerie, pasticcerie, gelaterie catering, bar, alberghi, ristoranti, agriturismi, darsene, spacci, trabucchi, spiagge, (compreso servizio bagno, pronto soccorso e noleggio attrezzature;
- Fornitura e produzione di colture vegetali, ittiche e animali;
- Maneggi e allevamenti animali;
- Produzioni prodotti da forno;
- Gestione impianti energia elettrica originata da fonti removibili;
- Raccolta e riciclaggio rifiuti;
- Commercio all'ingrosso e dettaglio di prodotti agroalimentari e non, compresa la vendita a domicilio;
- Fornitura e produzione di attrezzature di arredi: urbano, scolastico e per ufficio, bar alberghi e ristoranti, natanti, manufatti in acciaio e struttura galleggianti, tensiostatiche e in legno;
- Fornitura e produzione di lavori edili, stradali, idraulici, in ferro, elettrici, pitturazione e falegnameria (compresi pareti attrezzati e facciate continue);
- Lavoro di restauro architettonico, artistico e lapideo;
- Officina, carrozzeria, maglifici;
- Trasporto conto terzi, servizio di taxi facchinaggio e servizi postali
- Lavori di banchina, subacquei compresa derattizzazione e sanificazione;
- Servizi di progettazione e certificazione varie per l'impresa e non;
- Costruzioni di natanti, navi e pontili galleggianti;

Altre attività svolte in maniera secondaria

La ISOLA società cooperativa non ha svolto nel 2021 attività secondarie in quanto è impegnata esclusivamente nel settore alimentare in vista della programmazione del progetto "PUGLIA INVASATA".

4. STRUTTURA E ORGANIZZAZIONE

Consiglio di Amministrazione:

L'organo sociale è così costituito

Presidente: Ardillo Carmina nata a Valenzano il 04.12.62

Vice Presidente: Di Girolamo Salvatore nato a Cerignola il 08.01.1969

Consigliere: Pinto Antonio nato a Barletta il 12.12.1980



La base associativa ad 31.12.2021 è composta da 12 soci, tra soci lavoratori, lavoratori svantaggiati e volontari.

È stata stabilita una procedura di adesione che permette un controllo in entrata di nuovi soci che realmente vogliono partecipare al conseguimento dell'oggetto sociale (art. 11 e per quanto concerne i soci volontari art. 23).

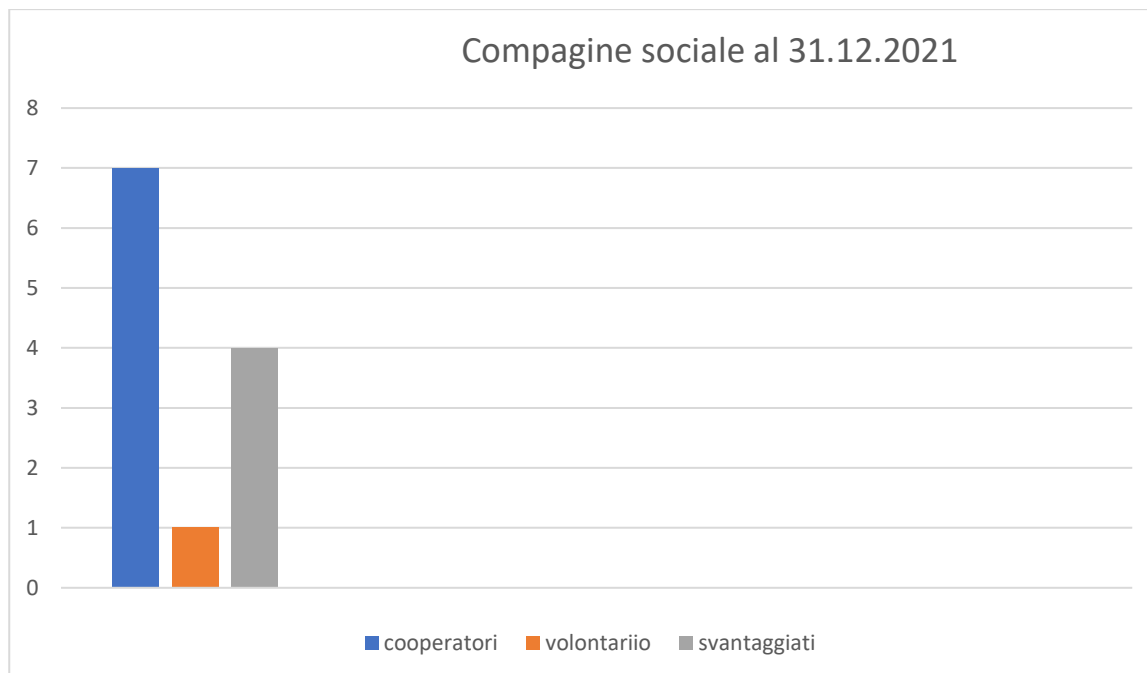
La base associativa ad oggi mantiene un numero 12 unità diviso tra soci lavoratori normodotati e svantaggiati e volontari. È stata stabilita una procedura di adesione Art. 11 dello Statuto che permette un controllo in entrata di nuovi soci che realmente vogliono partecipare al conseguimento dell'oggetto sociale.

Numero	Tipologia
7	Soci cooperatori lavoratori
1	Soci cooperatori volontari
4	Soci lavoratori svantaggiati
0	Soci sovventori

Nell'anno 2021 si è registrata solo una richiesta di recesso da parte di un socio con il contestuale inserimento. Le richieste di adesione a socio di qualsiasi tipologia sia vengono valutate dal consiglio di Amministrazione che accertata l'esistenza dei requisiti di cui all'art. 8 dello Statuto delibera sulla domanda secondo criteri non discriminatori, coerenti con lo scopo mutualistico e l'attività svolta rilevato che non ci siano cause ostative, ne ammette o no l'inserimento dei richiedenti nella compagine sociale.

La deliberazione di ammissione secondo statuto viene comunicata all'interessato e annotata, a cura del consiglio di amministrazione, sul libro soci.

In egual modo la non ammissibilità a socio viene comunicata nei termini stabiliti dallo Statuto per dar diritto di un nuovo socio nella categoria degli svantaggiati.



Modalità di nomina e durata in carica

L'assemblea dei soci, art. 29 dello statuto, nomina ed elegge il Consiglio **d'Amministrazione** composto da un numero di 3 a 5 membri, il mandato del CDA dura massimo per 3 esercizi.

Il consiglio di Amministrazione, elegge fra i suoi membri un Presidente e un Vicepresidente

Il consiglio di Amministrazione può nominare un segretario, anche non amministratore.

L'Assemblea dei soci ha nominato il Consiglio di Amministrazione attualmente in carica in data 26.05.2021.

Il C.D.A. nel corso del 2021 si è riunito per 6 volte per:

- 1) Partecipazione all'avviso Supplico per il finanziamento di interventi di diffusione e rafforzamento delle attività economiche a contenuto sociale "ASSE III – Sub Azione 3.2 a Sostegno all'avvio e al rafforzamento di attività imprenditoriali che producono effetti socialmente desiderabili e beni pubblici non prodotti dal mercato" – PUGLIA SOCIALE IN – Imprese Sociali.
- 2) per la nomina del C.D.A.
- 3) Annullamento della partecipazione del bando "PUGLIA SOCIALE IN" e contestuale nuova partecipazione per riduzione dell'investimento
- 4) Per dare Lettura del verbale di revisione per il biennio 2021.2022.

- 5) Apertura di conto corrente bancario dedicato al bando e di conto corrente ordinario presso la Banca di Credito Cooperativa Dell'Alta Murgia.
- 6) Per deliberare in merito alle dimissioni del socio Fiorella Giuseppe e l'ammissione a socio del Sig. Di Di Savino Francesco .

Tipologia organo di controllo

La cooperativa ISOLA società cooperativa sociale non ha l'obbligo di istituire l'organo di controllo pertanto, il controllo contabile rispetto ai vari punti precedenti, nonché' al rispetto e alle conformità alle linee guida del Bilancio Sociale è esercitato a cura degli amministratori

Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder	Modalità di coinvolgimento	
Clienti	I clienti attraverso il costante confronto sono chiamati a manifestare le loro opinioni, ad esprimere proposte e suggerimenti in merito alla nostra attività produttiva	
Fornitori	Sono da noi considerati come probabili stakeholder considerando che alcuni di loro sono contemporaneamente fornitori di materie prime ma nelle loro attività commercializzano prodotti da forno come sono i nostri.	
SOCI	I soci rappresentano il fulcro decisionale e operativo, in quanto per la maggior parte soci lavoratori. Sono quindi ampiamente coinvolti nel raggiungimento degli obiettivi sociali	
PERSONALE	Premesso che molti lavoratori sono anche soci il personale è direttamente coinvolto, consultato è informato in merito alle procedure di svolgimento delle attività produttive.	
FINANZIATORI	Non ci sono finanziatori	

STORIA DELLA COOPERATIVA

La ISOLA costituita il 15.04.2016 è nata dalla volontà in un gruppo di persone di mettere a frutto le loro esperienze acquisite in altre realtà cooperativistiche.

Come prima sede sociale la ISOLA s.c.s. si è stabilita in maniera provvisoria in Via Ferrara,5 Trani. Svolge attività nell'ambito del settore alimentare attraverso la produzione di prodotti da forno biologici, avvalendosi dell'impegno lavorativo di tutti i soci della cooperativa con l'obiettivo principale di creare opportunità di lavoro per i soci e a persone diversamente abili, di inserimento nel processo produttivo di persone diversamente abili.

Dal 2016 con l'intento di ampliare la propria clientela partecipa a diverse fiere Nazionali come il SANA di Bologna e Bolzano e estera come il BIOFAK luoghi di primaria importanza per promuovere prodotti pugliesi e di ottima qualità quali modestamente riteniamo essere i nostri.

Alla sua costituzione i principali prodotti oggetto dell'attività sono stati esclusivamente taralli biologici in vari gusti.

Dal 2018 la produzione è stata ampliata con l'inserimento di friselle integrali di grano duro sempre biologici e nel 2019, anche se in piccole quantità, con il pane utilizzando il lievito madre prodotto sempre all'interno del nostro laboratorio.

Nel 2019 la ISOLA ha dato la propria disponibilità all'Ente di formazione AGROMNIA di Bisceglie ed ha inserito nel proprio organico n. 5 unità lavorative partecipando ad un progetto di formazione e inserimento nel mondo del lavoro di detenuti ammessi a pena alternativa

Nel 2020 i soci della cooperativa hanno ampliato la propria produzione inserendo dolci ed in particolare Panettoni e Babà biologici.

La lavorazione del tipo semi artigianale, unita all'impegno di tutti i soci della cooperativa ognuno secondo le proprie capacità, ha fatto sì che i prodotti riscontrassero i gusti di una molteplice quantità di clienti sia in Italia che all'estero, grazie alla massima qualità del prodotto ottenuto.

Grazie anche alla partecipazione alle fiere si è potuto creare una rete di collaborazione a livello Nazionale con altre cooperative o aziende del terzo settore che hanno lo stesso obiettivo sociale,

Il nostro continuo e costante impegno è stato premiato ad oggi siamo fornitori di grandi realtà aziendali del settore biologico internazionali, i ns/ prodotti infatti sono distribuiti anche in Belgio, in Canada in Francia.

La nostra cooperati nel 2016 ha cambiato sede sempre nel territorio di Trani, si è trasferita in Via Sant'Antonio, 9/11 , laboratorio attrezzato è più adatto alla produzione, sono stati pertanto riorganizzati gli ambienti ed effettuati nuovi investimenti in attrezzature e arredi.

Sono state inserite nuove unità lavorative in attuazione del proprio obiettivo "inserimento nel mondo lavorativo di persone svantaggiate "Nel 2020 ha avviato le procedure per partecipare all'Avviso Pubblico per il finanziamento di "interventi a diffusione e rafforzamento delle attività economiche a contenuto sociale ASSE III – Sud Azione 3.2 A "Sostegno all'avvio e al rafforzamento di attività imprenditoriali che producono effetti socialmente desiderabili e beni pubblici non prodotti dal mercato" PUGLIASOCIALE IN – con il progetto "Puglia Invasata" a cui si è dato seguito nel 2021 con l'effettiva richiesta di partecipazione e la preparazione dei primi adempimenti.

E' continuata la partecipazione della Isola al progetto del TRANI AUTISM FRIENDLY e al progetto "DOPO DI NOI" con gli incontri stabiliti dal Comune di Trani - "Disposizioni in materia di assistenza in favore delle persone con disabilità grave prive del sostegno familiare.

07.12.2021 i soci della cooperativa hanno partecipato alla presentazione del libro "FRA LE NUVOLE" riflessioni sul mondo dell'Autismo, una condizione che nella nostra società è più diffusa di quanto si possa supporre, sia per arricchimento personale sia per conoscere quali sono gli strumenti che consentono di riconoscere tale condizione e come poterla affrontare per consentire l'autonomia delle persone con disabilità.

Sono intervenuti la scrittrice Dott.ssa Margherita Ferracuti, la Dott.ssa Brigida Figliolia Direttrice CAT AST Bat. Il Sindaco della Città di Trani Avv. Amedeo Bottaro, il Vice Sindaco della Città di Trani Fabrizio Ferrante referente TAF

5. PERSONALE CHE OPERANO NELLA COOPERATIVA

Totali dipendenti al 31.12.2021	Profili	Livelli di istruzione	di tipologia di lavoratori svantaggiati	Volontari	Formazione professionale	Formazione salute e sicurezza
8	Impiegata d'ordine. Addetto alle vendite. Confezionista Operaio comune Addetto alla produzione	Diploma di scuola superiore. Diploma di laurea per intermediazione linguistica. Laurea economia. Licenza media	Persone con disabilità fisica e/o sensoriale.	N.1	Corso di formazione HCCP terzo livello dell'industria alimentare	Prevenzione e controllo delle infezioni COVID nel contesto lavorativo

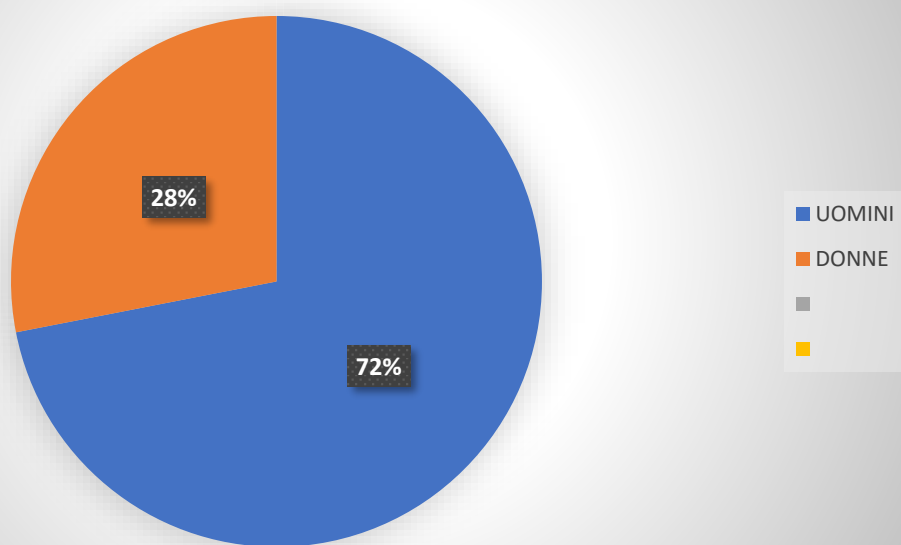
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Contratto C.N.L Alimentari – Piccole e medie Aziende Panificatori

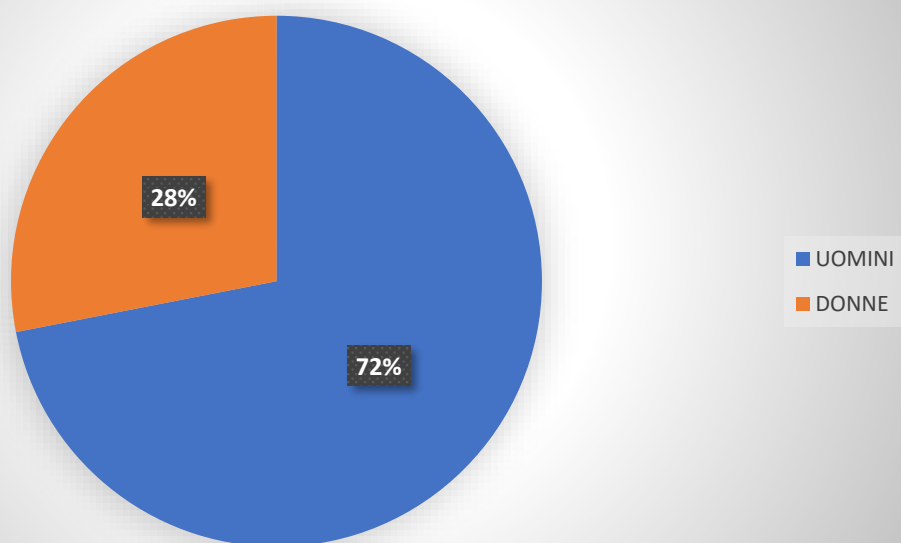
Composizione del personale per genere

Totale 2020	Totale 31.12.2021	Genere
2	2	Donne
6	6	Uomini

PERSONALE AL 31.12.2021



Personale al 31.12.2020



PROFILI UNITA' LAVORATIVE

N. DIPENDENTI	Profili	TIPO DI CONTRATTO
1	IMPIEGATA D'ORDINE	FULL TIME TEMPO INDETRMINATO
1	ADDETTO ALLE VENDITE	TEMPO INDETERMINTO
1	IMPIEGATO D'ORDINE	PART TIME TEMPO INDETERMINATO
3	CONFEZIONISTA	TEMPO INDETERMI PART TIME
1	OPERAIO COMUNE	TEMPO INDETERMINTO PART TIM
1	ADDETTO ALLA PRODUZIONE	TEMPO INDETERMINATO PART TAIME

Il benessere dei lavoratori sta particolarmente a cuore alla Cooperativa, che cerca di promuoverlo e tutelarlo agendo soprattutto sul profilo dell'organizzazione del lavoro, cercando di andare incontro alle esigenze dei singoli lavoratori (es. orari flessibili) ai fini di una migliore conciliazione vita-lavoro.

NATURA DELLE ATTIVITA' SVOLTE DAI SOCI VOLONTARI

Da sempre la **ISOLA considera la collaborazione dei soci volontari** una risorsa fondamentale ed indispensabile. Essi mettono a disposizione le proprie esperienze e competenze gratuitamente. Essi sono portatori dei valori fondamentali delle cooperative, quali l'appartenenza, la gratuità la partecipazione, la solidarietà' e rappresentano un potenziale umano ed imprescindibile per la nostra realtà.

Lo statuto prevede che ai soci volontari non spetti alcun compenso ma possa essere riconosciuto solo un rimborso delle spese effettivamente sostenute e documentate sulla base di parametri stabiliti dalla Cooperativa per tutti i soci. Nel 2021 non è stato effettuato nessun unico rimborso.

6. SITUAZIONE ECONOMICA FINANZIARIA

I ricavi sono legati alle vendite dei prodotti da forno. La cooperativa non fruisce di contributi pubblici né organizza attività di raccolta fondi.

	Anno 2019	Anno 2020	Anno 2021
Valore della produzione	367.775	384.293	351.419
Utile d'esercizio	2.243	7.865	1.281

Si riportano i dati sintetici del bilancio depositato presso il registro delle imprese nonché la destinazione del risultato di esercizio al 31/12/2021.

– Stato patrimoniale:

ATTIVITA'

A) Crediti verso soci per versamenti ancora dovuti	0
B) Immobilizzazioni	83.433
C) Attivo circolante	237.394
D) Ratei e risconti	1.468
Totale attivo	322.295

PASSIVITA'

A) Patrimonio netto	50.495
<i>Capitale Sociale</i>	4.800
<i>Riserve</i>	44.413
<i>Utile (Perdita) d'esercizio</i>	1.282
B) Fondi per rischi e oneri	0
C) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato	18.324
D) Debiti	252.832
E) Ratei e risconti	644
Totale passivo	322.295

– Conto economico:

Valore della produzione	367.466
Costi della produzione	364.810
Differenza tra valore e costi della produzione	2.656
Proventi e oneri finanziari	-1.374
Rettifiche di valore di attività finanziarie	0
Risultato prima delle imposte	1.282
Imposte sul reddito	0
Utile (Perdita) dell'esercizio	1.282

7. ALTRE INFORMAZIONI

Nel 2021 non si registrano contenziosi o provvedimenti disciplinari rilevanti ai fini della rendicontazione sociale.

La ISOLA non implementa attività che hanno un impatto ambientale

Tutti i servizi della cooperativa come da mission, sono improntati al rispetto dei diritti umani, a promuovere l'uguaglianza nel rispetto della diversità come valori generativi, a favorire il benessere individuale e collettivo, a tutelare e promuovere il diritto alla salute, alla libertà, al lavoro, alla partecipazione, alla cittadinanza, a contrastare ogni forma di discriminazione ed esclusione, a promuovere ogni forma di emancipazione dalla marginalità, a vantaggio di pratiche di cura che agiscono efficacemente nell'umanità e nella storicità delle relazioni La Coop è particolarmente impegnata nella lotta allo sfruttamento, promuove e sostiene azioni volte alla denuncia e al contrasto di situazioni di illegalità, corruzione, caporalato e tratta di esseri umani a scopo di sfruttamento sessuale e lavorativo

Il bilancio 2021 è stato predisposto dall'organo di governo CDA e sottoposto all'assemblea dei soci che si è riunita in seconda convocazione per la sua approvazione, il 10.05.0022

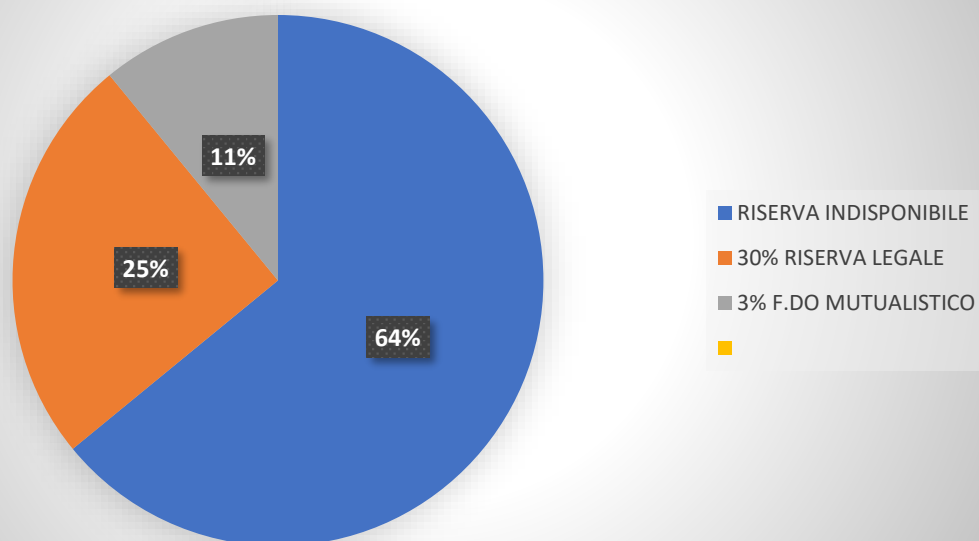
L'assemblea ha visto la presenza dei membri del consiglio di amministrazione nelle persone di Ardillo Carmela, Curci Giuseppe, e Di Girolamo Salvatore

Erano presenti i soci Carmela Ardillo, Giuseppe Curci, Digirolamo Salvatore, Lorenzo Lettini, Pinto Antonio, Papis Christos, Allegretti Antonella, Latti Angela, Curci Vincenzo, Pinto Gabriele per un totale di 10 soci su dodici soci iscritti nel relativo libro

L'assemblea, con il voto unanime di tutti i soci intervenuti, per alzata di mano come risulta da prova e controprova, ha deliberato di approvare la relazione annuale del presidente e a seguire il bilancio al 31 12 2021 che chiude con un utile euro 1.281,68 con la seguente destinazione:

Utile (Perdita) d'esercizio al	Euro	1281,68
31/12/2021		
3% ai fondi mutualistici	Euro	38,45
30% a riserva legale	Euro	384,50
A riserva indisponibile Ln. 904/1977	Euro	858,73

DESTNAZIONE UTILE 2021



8. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO

La Coop Isola Sociale non è dotata di un organo di controllo né di revisore che svolge funzione di conformità dei conti alle norme di legge e principi contabili.

Gli amministratori attestano che nella redazione del bilancio sociale si è tenuto conto delle linee guida emanate di cui al Decreto 4 luglio 2019 (Adozione delle Linee Guida per la redazione del bilancio sociale degli Enti del Terzo Settore) pubblicato in GU n 186 del 9 agosto 2019

CONCLUSIONI

Purtroppo non ci sono certezze sul mondo e sul mercato che incontreremo nel prossimo futuro, non abbiamo certezze su come porteremmo gestire il nostro lavoro. Ci sembra doveroso ricordare che l'anno 2021 non si è lasciato alle spalle la pandemia che non è stata ancora debellata.

Siamo ancora in un contesto di crisi che rende faticoso raggiungere gli obiettivi economici e i valori su cui è fondata la nostra cooperativa, promuoverli, alimentarli e realizzarli giorno per giorno, sarà possibile almeno con un pareggio di bilancio che è condizione essenziale per garantire alla cooperativa oltre che la regolarità del conto economico, un maggiore potere contrattuale finanziario con le banche, aumento della capacità produttiva necessaria per poter incrementare l'inserimento di un numero maggior unità lavorative che è il nostro obiettivo primario.

La ripresa non è priva di ostacoli ma i soci della cooperativa si sentono sicuramente capaci di affrontare con energia i problemi che incontreranno sulla strada, e di riemergere cogliendo le opportunità che ogni giorno si presentano.

Trani, 30 ottobre 2023

Il Presidente del CDA

Carmina Ardillo

Il sottoscritto NICOLO' CIPRIANI iscritto nell'Albo dei dottori commercialisti ed esperti contabili di TRANI al numero 716/A, ai sensi dell'art. 31 comma 2-quinquies della Legge 340/2000, dichiara che il presente documento è conforme all'originale depositato presso la società.