

Bilancio Sociale

31/12/2020

ISOLA Società Cooperativa Sociale



SOMMARIO

FRONTESPIZIO

• INDICE.....	2
1. PREMESA/INTRODUZIONE.....	3
2. NOTAMETODOLOGICA E MODALITÀ DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE	4
DIFFUSIONE DEL BILANCIO	
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'UTENTE.....	5
• Aree di operatività.....	5
• Valori e finalità perseguite (missione dell'Ente – come da statuto/atto costitutivo.....	5
• Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art.5 DL n.117/2017 e/o all'art.2 DL legislativo n.112/2017 o art. 1 l.n.381/1991.....	5,6
• Altre attività svolte in maniera secondaria/strutturale.....	6
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	7
• Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi.....	7
• Modalità di nomina e durata carica.....	7
• Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	7,8
• Tipologia organo di controllo.....	8
• Mappatura dei principali stakeholder.....	8
• Storia della cooperativa.....	9,10
5. PERSONALE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	11
• Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	11
• Composizione del personale.....	11
• Attività di formazione, contratto applicato.....	11,12
• Natura delle attività svolte dai volontari.....	12
6. SITUAZIONE ECONOMICA FINANZIARIA.....	13
7. ALTRE INFORMAZIONI	14
8. MONITORAGGIO E CONTROLLO	15
OBIETTIVI E CONCLUSIONI.....	15

1. PREMESSA

Il Bilancio Sociale relativo all'anno 2020 rappresenta la prima espressione di Bilancio Sociale per la cooperativa ISOLA SOC. COOP. SOCIALE fondata nel 2016 e attiva sul territorio di Trani.

Il Bilancio sociale è un modo per esporre le attività svolte; un documento di rendicontazione che consente di esaminare oltre i risultati economici anche i modi e gli effetti delle attività svolte e che, come tale ci dà l'opportunità evidenziare come la Cooperativa ISOLA sia stata in grado di adempiere alla missione aziendale.

Come già innanzi specificato si tratta di una prima esperienza importante e innovativa che ci permette di descrivere le nostre azioni, non ci permette però di compiere un confronto nel tempo e di registrare con precisione i cambiamenti intervenuti, anche se possiamo evidenziare che negli ultimi due anni si è verificato una diminuzione dell'attività dovuta unicamente alle criticità determinate dalla COVID 19.

L'obbligatorietà alla stesura del bilancio sociale costituisce per noi uno nuovo strumento rivolto a tutti i portatori d'interessi quali sono i soci lavoratori, per rafforzarne il loro senso di appartenenza, e tutti gli stakeholders impegnati nello stesso settore, e condividono gli stessi principi quali:

- la mutualità,
- la solidarietà,
- la democraticità,
- l'impegno,
- l'equilibrio tra responsabilità e ruolo,
- spirito comunitario.
-

Note Giuridiche

Il presente documento è stato redatto in conformità alle disposizioni di cui all'Art.9 comma 1 del Decreto Legislativo 3 Luglio 2017 n.112 e ispirandosi alle linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore adottate con Decreto del 04 Luglio 2019 del Ministero del lavoro e delle Politiche sociali.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il presente Bilancio sociale fa riferimento all'esercizio 2020 in termini di rendicontazione delle attività svolte, i dati in esso contenuti provengono da fonti interne documentali quali :

- 1) Libri Sociali:
- 2) Bilancio d'Esercizio 2020:
- 3) Relazioni e rendicontazioni relativi alle attività svolte.

Per la ISOLA SOCIETA'. COOPERATIVA SOCIALE, il primo bilancio Sociale rappresenta:

- Uno strumento che da opportunità di comunicare con i portatori d'interesse del territorio;
- Una modalità di gestione interna al fine di miglioramento interno;
- Uno strumento per rafforzare la condivisione dei valori nell'ambito del territorio.

Il bilancio Sociale è stato redatto in conformità con le "Linee guida per la rendicontazione" reso obbligatorio alla nuova disciplina delle imprese sociali D. Lgs 112/2017, attenendosi alle linee guida del decreto del Ministero del Lavoro e delle politiche sociali del 04.07.2019

Dal punto di vista operativo, per la realizzazione del Bilancio Sociale hanno collaborato gli Amministratori i soci e i dipendenti

Il bilancio sociale sottoposto alla approvazione di tutti gli organi sociali dovrà essere depositato entro 30 gg presso in Registro delle Imprese competente per territorio.

La ISOLA società cooperativa .sociale come da disposizioni di Legge darà pubblicità al Bilancio Sociale attraverso i canali telematici, pubblicandolo sul sito internet della cooperativa, www.isolasociale.it , una copia dello stesso sarà consegnata all'assemblea dei soci e ai suoi collaboratori.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali

Nome dell'ente	ISOLA SOCIETA' COOP.SOCIALE
Codice Fiscale	07889220724
Partita Iva	07889220724
Forma Giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo "B"
Indirizzo e sede Legale	VIA SANT'ANTONIO 9/11
N.Iscrizione all'albo delle cooperative	C115507
Telefono	3421997034
Sito WEB	www.isolasociale.it
Email	Info@isolasociale.it
Pec	Isolasooccoopsocec.it
Codice Ateco	10.71.10

Area di operativita'

- La cooperativa ISOLA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ha sede a Trani, Via Sant'Antonio, 9/11 dove è ubicato il laboratorio di produzione. Non sono state istituite ulteriori sedi operative.
- La distribuzione dei propri prodotti avviene sia in l'Italia che all'Estero

Valori e finalità perseguite(missioni dell'ente - come da statuto/atto costitutivo)

- La cooperativa retta dai principi della mutualità e della solidarietà senza finalità speculative, ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità, la promozione umana e l'integrazione sociale della persona attraverso lo svolgimento di attività di cui all'Art.1 comma 1 lettera b) della Legge 381/91, finalizzate all'inserimento di persone svantaggiate e non, favorendo processi di autonomia , valorizzando le differenze e facilitando le relazioni di gruppo.

La cooperativa non ha lo scopo di lucro e nella sua attività economica non persegue l'obiettivo della remunerazione del capitale, bensì, la crescita lavorativa delle risorse umane.

La missione della ISOLA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE è contenuta negli articoli dello statuto che ne definiscono lo scopo sociale.

L'inserimento nel mondo lavorativo di persone svantaggiate è uno degli obiettivi primari della cooperativa sociale, unitamente all'interlocuzione con le associazioni del Terzo settore quali sono le ONLUS

Attività statutarie individuate e oggetto sociale/art.5 DL n. 117/2017 e/o all'Art.2 DL legislativo n. 112/2017

L'oggetto sociale è individuato nell'Art. 3 dello statuto che di seguito si propone:

- Erogazione a soggetti pubblici e privati, anche tramite gare di appalto, dei seguenti servizi:
- Assistenza e d accompagnamento di persone bisognose;

- Servizi di scuola-bus con relativi autisti e accompagnatori;
- Gestione di mense, pizzerie, pasticcerie, gelaterie catering, bar, alberghi, ristoranti, agriturismi, darsene, spacci, trabucchi, spiagge, (compreso servizio bagno, pronto soccorso e noleggio attrezzature);
- Fornitura e produzione di colture vegetali, ittiche e animali;
- Maneggi e allevamenti animali;
- Produzioni prodotti da forno;
- Gestione impianti energia elettrica originata da fonti removibili;
- Raccolta e riciclaggio rifiuti;
- Commercio all'ingrosso e dettaglio di prodotti agroalimentari e non, compresa la vendita a domicilio;
- Fornitura e produzione di attrezzature di arredi: urbano, scolastico e per ufficio, bar alberghi e ristoranti, natanti, manufatti in acciaio e struttura galleggianti, tensiostatiche e in legno;
- Fornitura e produzione di lavori edili, stradali, idraulici, in ferro, elettrici, pitturazione e falegnameria (compresi pareti attrezzati e facciate continue);
- Lavoro di restauro architettonico, artistico e lapideo;
- Officina, carrozzeria, maglifici;
- Trasporto conto terzi, servizio di taxi facchinaggio e servizi postali
- Lavori di banchina, subacquei compresa derattizzazione e sanificazione;
- Servizi di progettazione e certificazione varie per l'impresa e non;
- Costruzioni di natanti, navi e pontili galleggianti;

Altre attività svolte in maniera secondaria

Nell'anno 2020 la ISOLA società cooperativa. non è stata impegnata in attività diverse da quella primaria di produzione prodotti da forno, considerando la situazione di criticità determinata dal COVID 19, non si sono purtroppo create nuove opportunità.

4. STRUTTURA E ORGANIZZAZIONE

Consiglio di Amministrazione:

L'organo sociale è così costituito

Presidente: Ardillo Carmina

Vice Presidente : Di Girolamo Salvatore

Consigliere: Pinto Antonio

La base associativa ad oggi è composta da 12 soci, tra soci lavoratori, lavoratori svantaggiati e volontari.

È stata stabilita una procedura di adesione che permette un controllo in entrata di nuovi soci che realmente vogliono partecipare al conseguimento dell'oggetto sociale (art. 11 e per quanto concerne i soci volontari art. 23).

L'organo amministrativo, una volta accertata l'esistenza dei requisiti previsti dall'Art.8, delibera sulla domanda secondo criteri non discriminatori, coerenti con lo scopo mutualistico e l'attività economica svolta.

Le richieste di adesione vengono valutate dal consiglio di Amministrazione che, rilevato che non ci siano cause ostative, ne ammette o no l'inserimento dei richiedenti nella compagine sociale.

Modalità di nomina e durata in carica

L'assemblea dei soci, art. 29 dello statuto, nomina ed elegge il Consiglio **d'Amministrazione** composto da un numero di 3 a 5 membri, il mandato del CDA dura massimo per 3 esercizi.

Il consiglio di Amministrazione, elegge fra i suoi membri un Presidente e un Vicepresidente

Il consiglio di Amministrazione può nominare un segretario, anche non amministratore.

L'Assemblea dei soci ha nominato il Consiglio di Amministrazione attualmente in carica in data 26.05.2021.

Il mandato del C.D.A. dura massimo 3 anni.

Il C.D.A. nel corso del 2020 si è riunito per 2 volte per deliberare in merito alle ammissioni e le dimissioni dei soci, per deliberare a quanto previsto dagli art. 2542 e 2381 del codice civile. Si è riunito inoltre per deliberare sulla bozza di Bilancio 2020.

Consistenza e composizione della base sociale

La base associativa ad oggi mantiene un numero 12 unità diviso tra soci lavoratori normodotati e svantaggiati e volontari. È stata stabilita una procedura di adesione Art. 11 dello Statuto che permette un controllo in entrata di nuovi soci che realmente vogliono partecipare al conseguimento dell'oggetto sociale.

Numero	Tipologia
8	Soci operatori lavoratori
1	Soci operatori volontari
3	Soci lavoratori svantaggiati
0	Soci sovventori

Nell'anno 2020 non si sono registrate richieste di recesso da parte di soci.

Le richieste di adesione a socio di qualsiasi tipologia sia vengono valutate dal consiglio di Amministrazione che accertata l'esistenza dei requisiti di cui all'art. 8 dello Statuto delibera sulla domanda secondo criteri non discriminatori, coerenti con lo scopo mutualistico e l'attività svolta. Rilevato che non ci siano cause ostative, ne ammette o no l'inserimento dei richiedenti nella compagine sociale.

La deliberazione di ammissione secondo statuto viene comunicata all'interessato e annotata, a cura degli Amministratore , sul libro soci.

In egual modo la non ammissibilità a socio viene comunicata nei termini stabiliti dallo Statuto per dar diritto di richiesta chiarimenti agli spiranti soci .

Tipologia organo di controllo

La cooperativa ISOLA società cooperativa sociale non ha l'obbligo di istituire l'organo di controllo pertanto, Il controllo contabile rispetto ai vari punti precedenti, nonché al rispetto e alle conformità alle linee guida del Bilancio Sociale è esercitato a cura degli amministratori

Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder	Modalita' di coinvolgimento	
Clienti	I clienti attraverso il costante confronto sono chiamati a manifestare le loro opinioni, ad esprimere proposte e suggerimenti in merito alla nostra attività produttiva	
fornitori	Sono da noi considerati come probabili stakeholder considerando che alcuni di loro sono contemporaneamente fornitori di materie prime ,ma nelle loro attività commercializzano prodotti da forno come sono i nostri.	
SOCI	I soci rappresentano il fulcro decisionale e operativo, in quanto per la maggior parte soci lavoratori. Sono quindi ampiamente coinvolti nel raggiungimento degli obiettivi sociali	
PERSONALE	Premesso che molti lavoratori sono anche soci il personale è direttamente coinvolto, consultato è informato in merito alle procedure di svolgimento delle attività produttive.	
FINANZIATORI	Non ci sono finanziatori	

STORIA DELLA COOPERATIVA

La ISOLA costituita il 15.04.2016 è nata dalla volontà in un gruppo di persone di mettere a frutto le loro esperienze acquisite in altre realtà cooperativistiche.

Come prima sede sociale la ISOLA s.c.s. si è stabilita in maniera provvisoria in Via Ferrara,5 Trani. Svolge attività nell'ambito del settore alimentare attraverso la produzione di prodotti da forno biologici, avvalendosi dell'impegno lavorativo di tutti i soci della cooperativa con l'obiettivo principale di creare opportunità di lavoro per i soci e a persone diversamente abili, di inserimento nel processo produttivo di persone diversamente abili.

Dal 2016 con l'intento di ampliare la propria clientela partecipa a diverse fiere Nazionali come il SANA di Bologna e Bolzano e estera come il BIOFAK luoghi di primaria importanza per promuovere prodotti pugliesi e di ottima qualità quali modestamente riteniamo essere i nostri.

Alla sua costituzione i principali prodotti oggetto dell'attività sono stati esclusivamente taralli biologici in vari gusti.

Dal 2018 la produzione è stata ampliata con l'inserimento di friselle integrali di grano duro sempre biologici e nel 2019, anche se in piccole quantità, con il pane utilizzando il lievito madre prodotto sempre all'interno del nostro laboratorio.

Nel 2019 la ISOLA ha dato la propria disponibilità all'Ente di formazione AGROMNIA di Bisceglie ed ha inserito nel proprio organico n. 5 unità lavorative partecipando ad un progetto di formazione e inserimento nel mondo del lavoro di detenuti ammessi a pena alternativa

Nel 2020 i soci della cooperativa hanno ampliato la propria produzione inserendo dolci ed in particolare Panettoni e Babà biologici.

La lavorazione del tipo semi artigianale, unita all'impegno di tutti i soci della cooperativa ognuno secondo le proprie capacità, ha fatto sì che i prodotti riscontrassero i gusti di una molteplice quantità di clienti sia in Italia che all'estero, grazie alla massima qualità del prodotto ottenuto.

Grazie anche alla partecipazione alle fiere si è potuto creare una rete di collaborazione a livello Nazionale con altre cooperative o aziende del terzo settore che hanno lo stesso obiettivo sociale,

Il nostro continuo e costante impegno è stato premiato ad oggi siamo fornitori di grandi realtà aziendali del settore biologico internazionali, i ns/ prodotti infatti sono distribuiti anche in Belgio, in Canada in Francia.

La nostra cooperati nel 2016 ha cambiato sede sempre nel territorio di Trani, si è trasferita in Via Sant'Antonio, 9/11 , laboratorio attrezzato è più adatto alla produzione, sono stati pertanto riorganizzati gli ambienti ed effettuati nuovi investimenti in attrezzature e arredi.

Sono state inserite nuove unità lavorative in attuazione del proprio obiettivo "inserimento nel mondo lavorativo di persone svantaggiate"

Nel 2020 ha avviato le procedure per partecipare all'Avviso Pubblico per il finanziamento di "interventi a diffusione e rafforzamento delle attività economiche a contenuto sociale ASSE III – Sud Azione 3.2 A "Sostegno all'avvio e al rafforzamento di attività imprenditoriali che producono effetti socialmente desiderabili e beni pubblici non prodotti dal mercato" PUGLIASOCIALE IN – con il progetto "Puglia Invasata"

Su invito da del Comune di Trani ha dato la propria disponibilità alla CO-PROGRAMMAZIONE ai sensi dell'Art.55 com.2 del L.LGS n. 1771/2017 , DI INTERVENTI DA PROGRAMMARE IN FAVORE DEI SOGETTI DESTINATARIA DELLA LEGGE 112/2016 "Disposizioni in materia di assistenza in favore delle persone con disabilità grave prive del sostegno familiare.

5. PERSONALE CHE OPERANO NELLA COOPERATIVA

Totali dipendenti al 31.12.2020	Profili	Livelli di istruzione	di tipologia di lavoratori svantaggiati	Volontari	Formazione professionale	Formazione salute e sicurezza
8	Impiegata d'ordine. Addetto alle vendite. Confezionista Operaio comune Addetto alla produzione	Diploma di scuola superiore. Diploma di laurea per intermediazione linguistica. Laurea economia. Licenza media	Persone con disabilità fisica e/o sensoriale.		Corso di formazione HCCP terzo livello dell'industria alimentare	Prevenzione e controllo delle infezioni nel contesto dell'emergenza COVID
1	Stagisti Per tirocinio formativo e di orientamento art.18 Legge 196/1997		Persone ammesse alla detenzione alternativa			
			Ex detenuti pena scontata			

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Contratto C.N.L Alimentari – Piccole e medie Aziende Panificatori

Composizione del personale per genere

Totale	In Forza Al 31.12.2020
2	donne
6	uomini

n. tirocini	
--------------------	--

5	STAGISTI INSERIMENTO FORMATVO E ORIENTAMENTO AMMESSI A PENE ALTERNATIVE
----------	--

N. DIPENDENTI	Profili	TIPO DI CONTRATTO
1	IMPIEGATA D'ORDINE	FULL TIME TEMPO INDETRMINATO
1	ADDETTO ALLE VENDITE	TEMPO INDETERMINTO
1	IMPIEGATO D'ORDINE	PART TIME TEMPO INDETERMINATO
3	CONFEZIONISTA	TEMPO INDETERMI PART TIME
1	OPERAIO COMUNE	TEMPO INDETERMINTO PART TIM
1	ADDETTO ALLA PRODUZIONE	TEMPO INDETERMINATO PART TAIME

Il benessere dei lavoratori sta particolarmente a cuore alla Cooperativa, che cerca di promuoverlo e tutelarlo agendo soprattutto sul profilo dell'organizzazione del lavoro, cercando di andare incontro alle esigenze dei singoli lavoratori (es. orari flessibili) ai fini di una migliore conciliazione vita-lavoro.

NATURA DELLE ATTIVITA' SVOLTE DAI SOCI VOLONTARI

Le attività svolte dai volontari all'interno della Cooperativa nel 2020 sono state esigue e limitate, principalmente a causa dell'emergenza sanitaria determinata dalla diffusione del coronavirus;

Lo statuto prevede che ai soci volontari non spetti alcun compenso ma possa essere riconosciuto solo un rimborso delle spese effettivamente sostenute e documentate sulla base di parametri stabiliti dalla Cooperativa per tutti i soci. Nel 2020 non è stato effettuato nessun unico rimborso.

6. SITUAZIONE ECONOMICA FINANZIARIA

I ricavi sono legati alle vendite dei prodotti da forno. La cooperativa non fruisce di contributi pubblici né organizza attività di raccolta fondi.

	Anno 2019	Anno 2020
Valore della produzione	367.775	384.293
Utile d'esercizio	2.243	7.865

Si riportano i dati sintetici del bilancio depositato presso il registro delle imprese nonché la destinazione del risultato di esercizio al 31/12/2020.

□ Stato patrimoniale:

ATTIVITA'

A) Crediti verso soci per versamenti ancora dovuti	0
B) Immobilizzazioni	84.297
C) Attivo circolante	176.101
D) Ratei e risconti	2.413
Totale attivo	262.811

PASSIVITA'

A) Patrimonio netto	49.448
<i>Capitale Sociale</i>	<i>4.800</i>
<i>Riserve</i>	<i>36.783</i>
<i>Utile (Perdita) d'esercizio</i>	<i>7.865</i>
B) Fondi per rischi e oneri	0
C) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato	11.379
D) Debiti	201.984
E) Ratei e risconti	0
Totale passivo	262.811

□ Conto economico:

Valore della produzione	384.293
Costi della produzione	374.626
Differenza tra valore e costi della produzione	9.667
Proventi e oneri finanziari	-1.802
Rettifiche di valore di attività finanziarie	0
Risultato prima delle imposte	7.865
Imposte sul reddito	0
Utile (Perdita) dell'esercizio	7.865

7. ALTRE INFORMAZIONI

Nel 2020 non si registrano contenziosi o provvedimenti disciplinari rilevanti ai fini della rendicontazione sociale.

La Coop Isolasociale non implementa attività che hanno un impatto ambientale.

Tutti i servizi della cooperativa come da mission, sono improntati al rispetto dei diritti umani, a promuovere l'uguaglianza nel rispetto della diversità come valori generativi, a favorire il benessere individuale e collettivo, a tutelare e promuovere il diritto alla salute, alla libertà, al lavoro, alla partecipazione, alla cittadinanza, a contrastare ogni forma di discriminazione ed esclusione, a promuovere ogni forma di emancipazione dalla marginalità, a vantaggio di pratiche di cura che agiscono efficacemente nell'umanità e nella storicità delle relazioni La Coop è particolarmente impegnata nella lotta allo sfruttamento, promuove e sostiene azioni volte alla denuncia e al contrasto di situazioni di illegalità, corruzione, caporalato e tratta di esseri umani a scopo di sfruttamento sessuale e lavorativo

Il bilancio viene predisposto dall'organo di governo CDA e poi sottoposto all'assemblea dei soci che si riunisce per la sua approvazione. Il 10 maggio 2021 si è tenuta l'assemblea dei soci con il seguente ordine del giorno:

- Bilancio di esercizio al 31/12/2020, delibere inerenti e conseguenti.

L'assemblea ha visto la presenza dei membri del consiglio di amministrazione nelle persone di Ardillo Carmela, Curci Giuseppe, e Di Girolamo Salvatore

Erano presenti i soci Carmela Ardillo, Giuseppe Curci, Di Girolamo Salvatore, Lorenzo Lettini, Pinto Antonio, Papi Kristi, Allegretti Antonella, Latti Angela, Curci Vincenzo, Fiorella Giuseppe, Pinto Gabriele per un totale di undici soci su dodici soci iscritti nel relativo libro

L'assemblea, con il voto unanime di tutti i soci intervenuti, per alzata di mano come risulta da prova e controprova, ha deliberato di approvare la relazione annuale del presidente e a seguire il bilancio al 31 12 2020 che chiude con un utile euro 17.986,44 con la seguente destinazione:

Utile (Perdita) d'esercizio al	Euro	7.865,11
31/12/2020		
3% ai fondi mutualistici	Euro	235,95
30% a riserva legale	Euro	2.359,53
A riserva indisponibile Ln. 904/1977	Euro	5.269,62

8. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO

La Coop Isola Sociale non è dotata di un organo di controllo né di revisore che svolge funzione di conformità dei conti alle norme di legge e principi contabili.

Gli amministratori attestano che nella redazione del bilancio sociale si è tenuto conto delle linee guida emanate di cui al Decreto 4 luglio 2019 (Adozione delle Linee Guida per la redazione del bilancio sociale degli Enti del Terzo Settore) pubblicato in GU n 186 del 9 agosto 2019

OBIETTIVI E CONCLUSIONI

Come già specificato in premessa per la ISOLA S.C.S. è la prima esperienza di Bilancio Sociale.

Ci sembra doveroso ricordare che l'anno appena trascorso: duro e implacabile, ha fatto emergere una certa vulnerabilità.

Il peso della pandemia è stato rilevante sia dal punto di vista economico che affettivo.

L'emergenza ci ha fatto comprendere la necessità di riorganizzare il nostro modo di pensare e di incentivare uno sviluppo che non abbia un esclusivo interesse economico ma che sia complementare con l'interesse alla persona.

Sebbene sono molte le occasioni di scambio idee tra i soci della cooperativa, la stesura del Bilancio Sociale è stata una opportunità più incisiva di riflessione sulle modalità di azione.

Spesso sono i suggerimenti di chi ha le "mani in pasta" a dare frutti migliori.

Per il futuro la cooperativa, si è data alcuni micro obiettivi:

- Ampliamento del numero delle adesioni dei soci lavoratori in rispetto alla natura mutualistica della cooperativa.
- Incrementare il numero dei soci lavoratori svantaggiati per cercare di superare il limite minimo del 30% è raggiungere l'obiettivo primario di inserimento lavorativo di persone che altrimenti rimarrebbero ai margini della società
- Diversificazione ulteriore della produzione con l'ampliamento di una parte della struttura che ci permetterà di attuare il progetto "Puglia invasata"
- Intensificare la collaborazione con le istituzioni del territorio; agganciare l'opportunità del tavolo di cooperazione per il "DOPO DI NOI" per favorire l'inclusione sociale

La faticosa ripresa in cui si è immersi, sicuramente condiziona la nostra progettualità futura, ma ha fatto emergere la consapevolezza che ISOLA si trova di fronte ad una nuova sfida che non può perdere.

"Assicurare la stabilità lavorativa dei soci e dipendenti della cooperativa"