

# Bilancio Sociale

**Esercizio al 31/12/2023**

**ISOLA Società Cooperativa Sociale**



# INDICE

<b>1. PREMESSA</b> .....	3
<b>2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE</b> .....	4
<b>3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE</b> .....	5
Area di operatività .....	5
Valori e finalità perseguite (mission dell'ente - come da statuto/atto costitutivo).....	7
Attività statutarie individuate e oggetto sociale/art.5 DL n. 117/2017 e/o all'Art. 2 D. Legislativo n. 112/2017 .....	8
Attre attività svolte in maniera secondaria .....	8
<b>4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE</b> .....	9
Modalità di nomina e durata in carica .....	10
Consistenza e composizione della base sociale/ associativa .....	10
Tipologia organo di controllo .....	11
Mappatura dei principali stakeholder .....	12
<b>STORIA DELLA COOPERATIVA</b> .....	12
<b>5. PERSONALE CHE OPERA NELLA COOPERATIVA</b> .....	13
<b>NATURA DELLE ATTIVITA' SVOLTE DAI SOCI VOLONTARI</b> .....	16
<b>6. SITUAZIONE ECONOMICA FINANZIARIA</b> .....	16
<b>7. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO</b> .....	18
<b>ALTRE INFORMAZIONI</b> .....	19
<b>CONCLUSIONI</b> .....	19

## 1. PREMESSA

In continuità con le modalità di rendicontazione sociale adottate lo scorso anno anche per l'esercizio 2023 la cooperativa ISOLA SCS ha fatto riferimento alle disposizioni di cui all'Art.9 comma 1 del Decreto Legislativo 3 Luglio 2017 n.112 attenendosi alle linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore stabilite dal Decreto del 04 Luglio 2019 del Ministero del lavoro e delle Politiche sociali.

Il metodo è sufficientemente standardizzato per cui la presentazione che seguirà rispetta, struttura, contenuti e ordine di presentazione intersecati con grafici. Ciò permette agli intercettori della cooperativa ISOLA SOC.COOP. SOC. di disporre di un modo teorico e visivo per approcciarsi al tema della rendicontazione sociale unico per tutte le imprese.

Se il Bilancio d'esercizio fornisce la dimensione economica-finanziaria della cooperativa sociale e del valore economico generato, il bilancio sociale è uno strumento straordinario che permette di condividere le attività svolte dalla cooperativa con particolare attenzione al settore sociale per rispondere alle richieste dei propri stakeholders esterni ed interni ovvero portatori di interessi nei confronti dell'organizzazioni: clienti, fornitori, finanziatori e collaboratori; ma anche di gruppi esterni, come i residenti di aree limitrofe all'aziende o gruppi interessi locali.

Il bilancio sociale permette quindi ogni anno di fermarsi per chiedersi quanto l'operosità e l'impegno profuso dai soci sia efficace per il raggiungimento degli obiettivi sociali che soddisfano gli interessi di tutti gli stakeholders impegnati nello stesso settore, e che condividono gli stessi principi quali:

- la mutualità,
- la solidarietà,
- la democraticità,
- l'impegno,
- l'equilibrio tra responsabilità e ruolo,
- spirito comunitario.

Il Presidente  
Ardillo Carmina

## **2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE**

La coop. ISOLA rinnova il proprio appuntamento con il documento di Bilancio Sociale rivolto ai propri soci, dipendenti, consumatori e a tutti i portatori di interessi. La struttura e le finalità del Bilancio sociale si ispirano alla natura di cooperativa sociale di tipo "B" ed è redatto con l'obiettivo di integrare, e non sostituire, le informazioni economiche finanziarie e patrimoniali del bilancio di esercizio del 2023

Il documento che la cooperativa redige ogni anno, in conformità con le "Linee guida per la rendicontazione", reso obbligatorio dalla nuova disciplina delle imprese sociali D. Lgs. 112/2017 attenendosi alle linee guida del decreto del Ministero del Lavoro e delle politiche sociali del 04.07.2019, conferma per il 2023 la struttura metodologica degli anni precedenti ed è frutto dell'attività di raccolta dati del gruppo di lavoro che coinvolge tutti i settori della cooperativa, da quello amministrativo con la consultazione dei Libri sociali, a quello operativo, addetti alle vendite, alla produzione alla logistica che contribuiscono alla identificazione di eventuali criticità nel loro operato. Dalle riflessioni comuni scaturisce la consapevolezza sulle risorse e sui risultati raggiunti e quelli da raggiungere.

Per la ISOLA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE, quindi, il Bilancio Sociale rappresenta come già in premessa:

- Uno strumento che da opportunità di comunicare con i portatori d'interesse del territorio;
- Una modalità apprezzabile di comunicazione al fine di miglioramento interno;
- Uno strumento per rafforzare la condivisione dei valori nell'ambito del territorio.

Il bilancio sociale sottoposto alla approvazione di tutti gli organi sociali dovrà essere depositato entro 30 gg presso in Registro delle Imprese competente per territorio.

La ISOLA società cooperativa sociale come da disposizioni di Legge darà pubblicità al Bilancio Sociale attraverso i canali telematici, pubblicandolo sul sito internet della cooperativa, [www.isolasociale.it](http://www.isolasociale.it).

Una copia dello stesso sarà consegnata all'assemblea dei soci e ai suoi collaboratori e per aver maggiore diffusione sarà disponibile in maniera cartacea presso il centro di produzione e distribuito a chiunque per motivi lavorativi ne avrà l'accesso.

### 3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Nome dell'ente	ISOLA SOCIETA' COOP.SOCIALE
Codice Fiscale	07889220724
Partita Iva	07889220724
Forma Giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo "B"
Indirizzo e sede Legale	VIA SANT'ANTONIO 9/11
N.Iscrizione all'albo delle cooperative	C115507
Telefono	3421997034
Sito WEB	<a href="http://www.isolasociale.it">www.isolasociale.it</a>
Email	<a href="mailto:Info@isolasociale.it">Info@isolasociale.it</a>
Pec	Isolasooccoopsocec.it
Codice Ateco	10.71.10

#### Area di operatività

- La cooperativa ISOLA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ha sede a Trani Via Sant'Antonio, 9/11 dove è ubicato il laboratorio di produzione. Trani capoluogo di provincia insieme a Barletta e Andria è riconosciuta tra le Città d'arte della Puglia, grazie alla rilevanza storica e artistica del borgo, e ai monumenti quali la Cattedrale Romanica e il Castello Svevo  
Sul territorio locale la cooperativa ISOLA scs si può considerare unica nel settore della produzione di prodotti da forno biologici perché convinta che, l'agricoltura biologica curando il suolo, cura la salute ed è anche uno degli strumenti per la costruzione di un 'alternativa ecologica praticabile.



L'attenzione alle tematiche ambientali è tale che la cooperativa ha deciso di operare attraverso scelte di prodotti realizzati esclusivamente con materie prime di qualità anche in riferimento al packaging e a tutto ciò che ad esso è collegato. E' per questo motivo che cooperativa ISOLA oltre ad essere

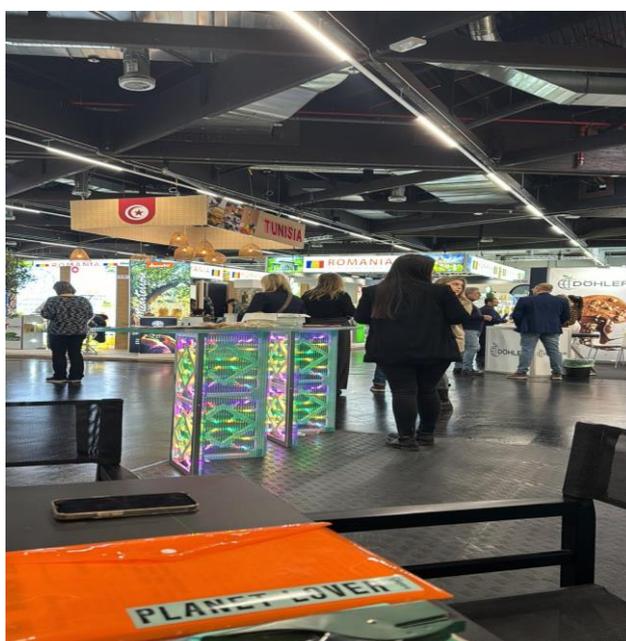
certificata ICEA è certificazione IFS, entrambe le certificazioni garantiscono la qualità degli ingredienti e dei prodotti che ne derivano.

La nostra cooperativa, quindi, mira alla qualità piuttosto che alla quantità” facendo suo il “Motto” **Mangiare meno ma mangiare di qualità favorisce l’equilibrio del nostro corpo, fa bene a noi ma anche al nostro “PIANETA”.**

I nostri prodotti vengono distribuiti sia nel territorio Nazionale che internazionale dove si sta sviluppando negli ultimi anni la consapevolezza di una educazione alimentare corretta.



L’anno 2023 ha visto intrattenere nuovi rapporti commerciali con la Germania e con gli STATI UNITI grazie alla nostra costante presenza alle fiere alimentari. In particolare, quella che ha favorito maggiormente i contatti con una clientela straniera è stato il BIOFACH in Germania dove sono stati presentati nuovi prodotti gustosi e gradevoli al palato - taralli proteici-e mini stick

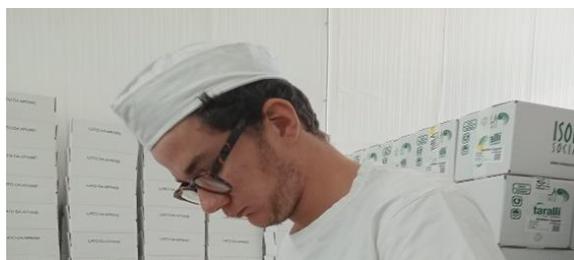


## Valori e finalità perseguite (mission dell'ente - come da statuto/atto costitutivo)

- La cooperativa retta dai principi della mutualità e della solidarietà senza finalità speculative, ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità, la promozione umana e l'integrazione sociale della persona attraverso lo svolgimento di attività di cui all'Art.1 comma 1 lettera b) della Legge 381/91, finalizzate all'inserimento di persone svantaggiate e non, favorendo processi di autonomia, valorizzando le differenze e facilitando le relazioni di gruppo.

**La cooperativa non ha lo scopo di lucro** e nella sua attività economica non persegue l'obiettivo primario che per qualsiasi attività commerciale è quello della remunerazione del capitale, bensì, mira alla crescita lavorativa delle risorse umane all'interno della azienda e la difesa degli interessi salutaris dei consumatori dei propri prodotti.

La missione della ISOLA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE è contenuta negli articoli dello statuto che ne definiscono lo scopo sociale.



L'inserimento nel mondo lavorativo di persone svantaggiate è uno degli obiettivi primari della cooperativa sociale, unitamente all'interlocuzione con le associazioni del Terzo settore quali sono le ONLUS. L'inserimento in laboratorio di Eugenio collaboratore autistico, inserito nel progetto Trani Autism Fraindly ha migliorato anche il punto di vista dei collaboratori che hanno riscontrato in lui una dedizione e una capacità di apprendimento e precisione inaspettate.



**Attività statutarie individuate e oggetto sociale/art.5 DL n. 117/2017 e/o all'Art. 2 D. Legislativo n. 112/2017**

**Atre attività svolte in maniera secondaria**

La ISOLA società cooperativa, nell'ambito il progetto "PUGLIA INVASATA" progetto presentato ed approvato dalla Regione Puglia ha attivato un nuovo ciclo produttivo, quello dolciario.

Sebbene attualmente l'attività dolciaria è un'attività che possiamo ritenere secondaria, le prospettive sono tali che potrebbe essere considerato, insieme a quello dei prodotti da forno, anche un settore trainante e quindi primario. Tale convinzione è dettata dall'interesse mostrato da una grande azienda francese per il TIRAMISU' BIOLOGICO dolce tipico della nostra terra che ha approvato e guastato il prodotto , ritenendolo adeguato per il mercato Francese.





#### 4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Il **Consiglio di Amministrazione**, organo amministrativo ed esecutivo della cooperativa, è composto da 3 consiglieri, in carica fino all'assemblea di approvazione del bilancio 2023.

Nel 2023 il CDA è stato rinnovato anticipatamente in data 27.12.2023

L'organo sociale è così costituito

**Presidente:** Ardillo Carmina nata a Valenzano il 04.12.62

**Vice Presidente:** Vincenzo Curci Nato a Trani il 05.07 .1991

**Consigliere:** Pinto Antonio nato a Barletta Il 12.12.1980



### **Modalità di nomina e durata in carica**

L'assemblea dei soci, art. 29 dello statuto, nomina ed elegge il Consiglio d'Amministrazione. A norma dello statuto il Consiglio di Amministrazione è composto da un numero di 3 a 5 membri eletti dall'assemblea dei soci che ne determinano il numero. Gli amministratori rimangono in carica per 3 esercizi e sono rieleggibili.

Il consiglio di Amministrazione è l'organo esecutivo incaricati all'attuazione dei programmi e degli obiettivi della Cooperativa.

Il consiglio di Amministrazione, elegge fra i suoi membri un Presidente e un Vicepresidente.

Il consiglio di Amministrazione può nominare un segretario, anche non amministratore.

L'Assemblea dei soci ha nominato il Consiglio di Amministrazione attualmente in carica in data 26.05.2021.

Gli amministratori **non ricevono alcun compenso per la carica istituzionale ricoperta.**

### **Consistenza e composizione della base sociale/ associativa**

Il modello organizzativo della ISOLA S.C.S. si fonda sulla partecipazione e sul ruolo attivo dei soci che ne costituiscono la prima ricchezza.

È stata stabilita una procedura di adesione che permette un controllo in entrata di nuovi soci che realmente vogliono partecipare al conseguimento dell'oggetto sociale (art. 11 dello statuto e per quanto concerne i soci volontari art. 23).

Nell'anno 2023 si sono registrati richieste di recesso da parte dei soci che, per motivi personali non avrebbero più concorrere al raggiungimento dell'oggetto sociale ma, nel contempo si sono registrati nuovi ingressi di cui siano essi lavoratori, volontari e svantaggiati.

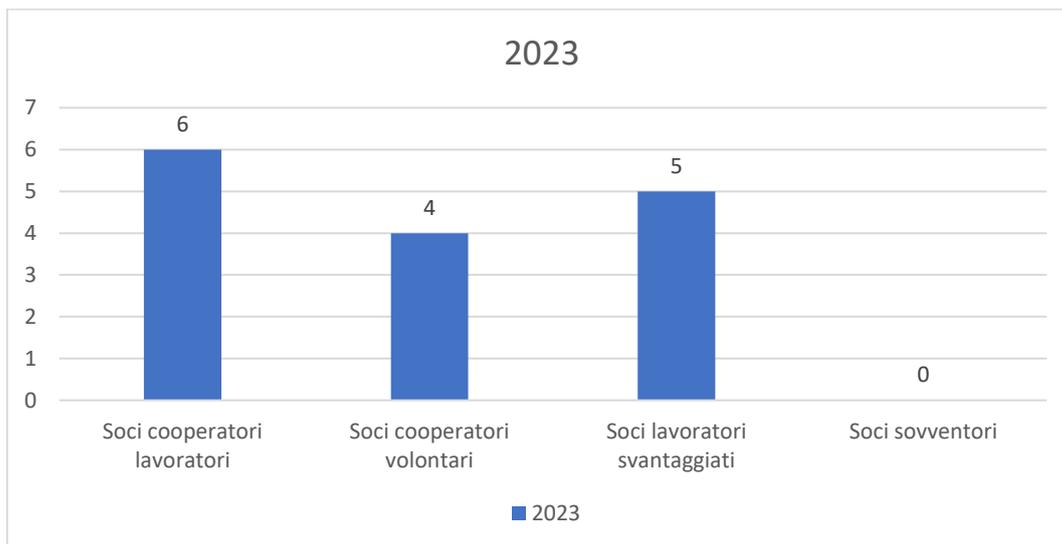
Le richieste di adesione a socio di qualsiasi tipologia sia, vengono valutate dal consiglio di Amministrazione che accertata l'esistenza dei requisiti come dettato dall' art. 8 dello Statuto, delibera sulla domanda secondo criteri non discriminatori, coerenti con lo scopo mutualistico e l'attività svolta, rilevato che non ci siano cause ostative, ne ammette o no l'inserimento dei richiedenti nella compagine sociale.

La deliberazione di ammissione secondo statuto viene comunicata all'interessato e annotata, a cura degli Amministratore, sul libro soci.

In egual modo la non ammissibilità a socio viene comunicata nei termini stabiliti dallo Statuto per concedere l'opportunità di nuovi ingressi a socio a chi intende concorrere al raggiungimento dell'oggetto sociale.

La base associativa ad 31.12.2023 è composta da 15 soci, tra soci lavoratori, lavoratori svantaggiati e volontari.

<b>Numero</b>	<b>Tipologia</b>
6	Soci operatori lavoratori
4	Soci operatori volontari
5	Soci lavoratori svantaggiati
0	Soci sovventori



Il C.D.A. nel corso del 2023 si è riunito per 12 volte per:

- 1) 2023 06 02 Richiesta di Fideiussione Bancaria
- 2) 2023 02 09 Esame domande a ammissione a soci Volontari;
- 3) 2023 03 28 Richiesta variazione fido c/o INTESA SAN PAOLO;
- 4) 2023 03 30 Approvazione del progetto di bilancio al 31.12.2022 e convocazione assemblea soci;
- 5) 2023 06 07 Richiesta finanziamento per acquisto beni strumentali;
- 6) 2023 10 10 Esame domanda recesso ed ingresso soci;
- 7) 2023 11 10 Esame domanda ammissione a socio;
- 8) 2023 11 20 Esame ammissione a socio Volontario;
- 9) 2023 11 21 Lettura verbale Revisione 2023-2024;
- 10) 2023 11 30 Esame domanda recesso a socio,
- 11) 2023 12 24 Esame domanda recesso a socio
- 12) 2023 12 27 Elezione CDA per il triennio successivo

L'Assemblea dei soci nell'anno 2023 si è riunita per 4 volte per:

- 1) 2023 04 29 Approvazione Bilancio Esercizio 2022
- 2) 2023 10 30 bilancio sociale al 31.12.2021
- 3) 2023 10 31 Bilancio sociale al 31.12.2022
- 4) 2023 12 27 Nomina dell'organo amministrativo

### **Tipologia organo di controllo**

La cooperativa ISOLA società cooperativa sociale non è soggetta all'obbligo di istituire il Collegio Sindacale o di nominare un revisore, pertanto, il controllo contabile rispetto ai vari punti precedenti, nonché al rispetto e alle conformità alle linee guida del Bilancio Sociale è esercitato a cura degli amministratori

La redazione del Bilancio vuole fornire a tutti coloro che intrattengono relazioni significative con la cooperativa, un quadro rappresentativo delle scelte operate e una migliore conoscenza e valutazione del lavoro svolto e degli obiettivi che si possono e si vogliono raggiungere.

Il Bilancio Sociale infatti si propone infatti di rispondere alle esigenze conoscitive dei diversi stakeholder. La cooperativa ha individuato alcune tipologie di stakeholder che di seguito rappresenta.

### Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder	Modalità di coinvolgimento
Clienti	I clienti attraverso il costante confronto sono chiamati a manifestare le proprie opinioni, ad esprimere proposte e suggerimenti in merito alla nostra attività produttiva.
Fornitori	Sono da noi considerati come probabili stakeholder considerando che alcuni di loro sono contemporaneamente fornitori di materie prime, ma nelle loro attività commercializzano prodotti da forno come sono i nostri.
SOCI	I soci rappresentano il fulcro decisionale e operativo, in quanto per la maggior parte soci lavoratori. Sono quindi ampiamente coinvolti nel raggiungimento degli obiettivi sociali.
PERSONALE	Premesso che molti lavoratori sono anche soci il personale è direttamente coinvolto, consultato è informato in merito alle procedure di svolgimento delle attività produttive.
FINANZIATORI	Non ci sono finanziatori.
ISTITUTI FINANZIARI	Siano essi istituti Bancari o assicurativi hanno l'interesse primario quello di concedere si credito ma anche quello che l'organizzazione progredisca e abbia facilità nella restituzione di eventuali crediti concessi.

### STORIA DELLA COOPERATIVA

La ISOLA costituita il 15.04.2016 è nata dalla volontà in un gruppo di persone di mettere a frutto le loro esperienze acquisite in altre realtà cooperativistiche.

Come prima sede sociale, la ISOLA s.c.s. si è stabilita in Via Ferrara,5 Trani, svolgendo attività nell'ambito del settore alimentare attraverso la produzione di prodotti da forno biologici.

Avvalendosi dell'impegno lavorativo di tutti i soci della cooperativa, nel corso d 2016 ha potuto cambiare sede, sempre nel territorio di Trani si è trasferita in Via Sant'Antonio, 9/11, laboratorio non di proprietà ma con contratto di fitto a lungo termine, in una struttura più ampia è confortevole.

Il laboratorio è stato attrezzato e reso più adatto alla produzione.

Sono stati riorganizzati gli ambienti ed effettuati nuovi investimenti in attrezzature e arredi.

Dal 2016 con l'intento di ampliare la propria clientela partecipa a diverse fiere Nazionali come il SANA di Bologna e Bolzano e estera come il BIOFAK, luoghi di primaria importanza per promuovere prodotti pugliesi e di ottima qualità quali modestamente riteniamo essere i nostri.

Sin dalla sua costituzione i principali prodotti oggetto dell'attività sono stati esclusivamente prodotti da forno, taralli biologici in vari gusti.

Dal 2018 la produzione è stata ampliata con l'inserimento di friselle integrali di grano duro sempre biologici.

Nel 2019, anche se in piccole quantità, è stato inserito in produzione il pane utilizzando il lievito madre prodotto sempre all'interno del nostro laboratorio.

Sempre nel 2019 l'ISOLA ha dato la propria disponibilità all'Ente di formazione AGROMNIA di Bisceglie ed ha inserito nel proprio organico n. 5 unità lavorative partecipando ad un progetto di formazione e inserimento nel mondo del lavoro di detenuti ammessi a pena alternativa

Nel 2020 i soci della cooperativa hanno ampliato la propria produzione inserendo dolci ed in particolare Panettoni e Babà biologici, ha avviato le procedure per partecipare all'Avviso Pubblico per il finanziamento di "interventi a diffusione e rafforzamento delle attività economiche a contenuto sociale ASSE III – Sud Azione 3.2 A "Sostegno all'avvio e al rafforzamento di attività imprenditoriali che producono effetti socialmente desiderabili e beni pubblici non prodotti dal mercato" PUGLIASOCIALE IN – con il progetto "Puglia Invasata".

07.12.2021 i soci della cooperativa hanno partecipato alla presentazione del libro "FRA LE NUVOLE" riflessioni sul mondo dell'Autismo, una condizione che nella nostra società è più diffusa di quanto si possa supporre, sia per arricchimento personale sia per conoscere quali sono gli strumenti che consentono a riconoscere tale condizione e come poterla affrontare per consentire l'autonomia delle persone con disabilità all'interno della propria attività

Sono intervenuti la scrittrice Dott.ssa Margherita Ferracuti, la Dott.ssa Brigida Figliolia Direttrice CAT AST Bat. Il Sindaco della Città di Trani Avv. Amedeo Bottaro, il Vice Sindaco della Città di Trani Avv. Fabrizio Ferrante referente TAF.

Nel 2022 in attuazione al progetto "PUGLIA INVASATA" ha effettuato investimenti per adeguare le aree di lavoro già disponibili ma inutilizzate per rendere possibile il rafforzamento della Cooperativa ISOLA, e favorire l'inserimento lavorativo di persone con disabilità.

E' continuata la partecipazione della Isola al progetto del TRANI AUTISM FRIENDLY e al progetto "DOPO DI NOI" con gli incontri stabiliti dal Comune di Trani - "Disposizioni in materia di assistenza in favore delle persone con disabilità grave prive del sostegno familiare.

Nel 2023 ha ottenuto la certificazione IFS traguardo importante che qualifica la cooperativa come azienda attenta alla qualità e alla salute del consumatore finale offrendo prodotti sicuri, conformi alle specifiche contrattuali e alle disposizioni di legge.

Nel 2023 sono iniziate le prime prove di produzione di un dolce tipico locale il TIRAMISU' BIOLOGICO.

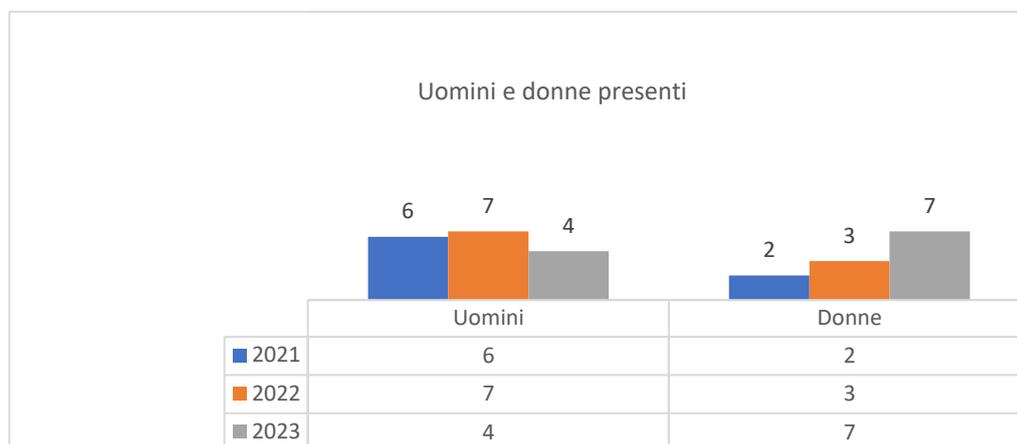
## **5. PERSONALE CHE OPERA NELLA COOPERATIVA**

Tutto il personale dipendente è assunto con Contratto C.N.L Alimentari – Piccole e medie Aziende Panificatori.

<b>Totali dipendenti al 31.12.2023</b>	<b>Profili</b>	<b>Livelli di istruzione</b>	<b>tipologia di lavoratori svantaggiati</b>	<b>Volontari</b>	<b>Formazione professionale</b>	<b>Formazione salute e sicurezza</b>
11	Impiegata d'ordine. Addetto alle vendite. Confezionista Operaio comune Addetto alla produzione. Addetto alla qualità	Diploma di scuola superiore-Economia e commercio. Diploma di laurea in scienze della mediazione linguistica. Laurea economia. Licenza media. Laurea in scienze animali e produzione alimentari e Master in certificazione sicurezza e comunicazioni e alimentare	Persone con disabilità fisica e/o sensoriale.	04	Corso di formazione HCCP terzo livello dell'industria alimentare	Prevenzione contenuti minimi; formazione delle figure professionalment e deputate alla gestione della sicurezza ed igiene sui luoghi in azienda.

#### Composizione del personale per genere

<b>Totale 31.12.2020</b>	<b>Totale 31.12.2021</b>	<b>Totale 31.12.2022</b>	<b>Totale al 31.12.2023</b>	<b>Genere</b>
2	2	3	4	<b>Donne</b>
6	6	7	7	<b>Uomini</b>



### PROFILI UNITA' LAVORATIVE AL 31.12.2023

N. DIPENDENTI	Profili	TIPO DI CONTRATTO
1	ADDETTO ALLE VENDITE	TEMPO INDETERMINATO PART TIME
1	IMPIEGATO D'ORDINE	PART TIME TEMPO INDETERMINATO
1	CONFEZIONISTA	TEMPO INDETERMINATO FULL TIME
3	OPERAIO COMUNE	TEMPO DETERMINATO PART TIME
1	OPERAIO COMUNE	TEMPO INDETERMINATO PART TIME
1	ADDETTO ALLA PRODUZIONE	TEMPO INDETERMINATO FULL TIME
1	ADD.CONTROLLO QUALITA'	TEMPO INDETERMINATO PART TIME
2	Addetto alle pulizie	TEMPO INDETERMINATO PART TIME

Le risorse umane sono determinate all'interno della cooperativa. Attrarre e trattenere i collaboratori migliori è uno dei fattori determinanti a che l'organizzazione duri nel tempo ed è per tale motivo che la cooperativa negli ultimi anni sta' prestando una notevole attenzione alla qualità e alle competenze delle risorse umane nella consapevolezza che esse costituiscono un reale vantaggio competitivo per la propria azienda.

Il benessere dei lavoratori sta particolarmente a cuore alla Cooperativa, che cerca di promuoverlo e tutelarlo agendo soprattutto sul profilo dell'organizzazione del lavoro, cercando di andare incontro alle esigenze dei singoli lavoratori (es. orari flessibili) ai fini di una migliore conciliazione vita-lavoro.

## NATURA DELLE ATTIVITA' SVOLTE DAI SOCI VOLONTARI

Da sempre la **ISOLA** considera la **collaborazione dei soci volontari**, una risorsa fondamentale ed indispensabile. Essi mettono a disposizione le proprie esperienze e competenze gratuitamente. Essi sono portatori dei valori fondamentali delle cooperative, quali l'appartenenza, la gratuità la partecipazione, la solidarietà' e rappresentano un potenziale umano ed imprescindibile per la nostra realtà.

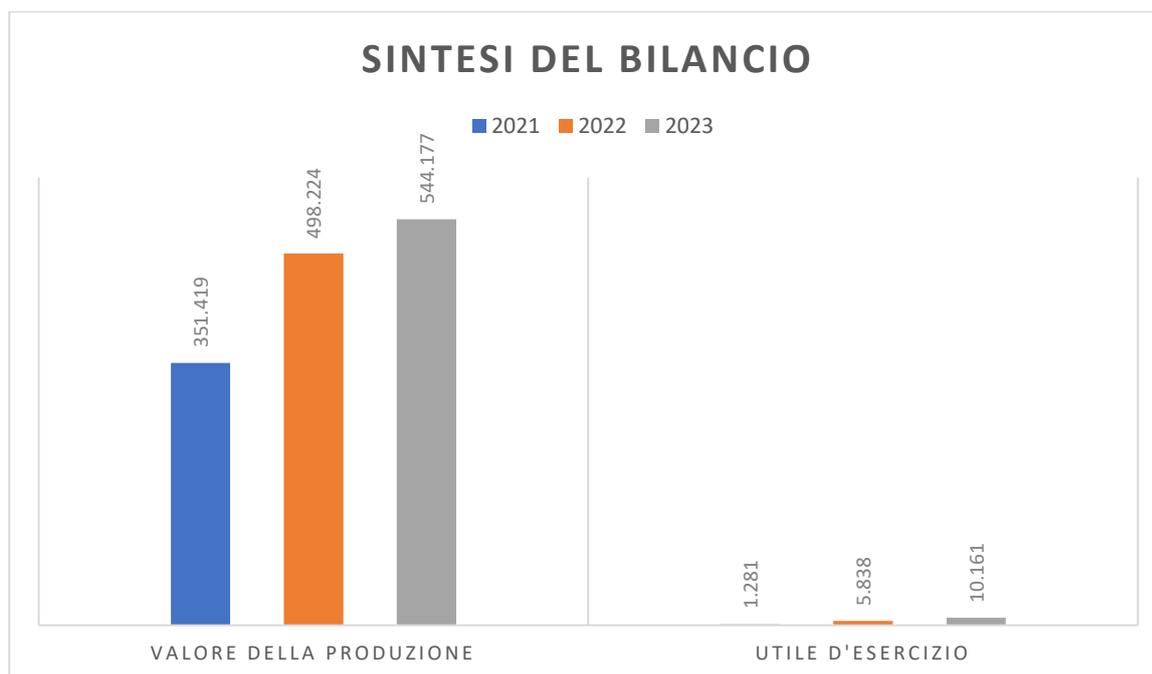
Lo statuto prevede che ai soci volontari non spetti alcun compenso ma possa essere riconosciuto solo un rimborso delle spese effettivamente sostenute e documentate sulla base di parametri stabiliti dalla Cooperativa per tutti i soci. Nel 2023 non è stato effettuato nessun unico rimborso.

### 6. SITUAZIONE ECONOMICA FINANZIARIA

I ricavi sono principalmente legati alle vendite dei prodotti da forno e in maniera secondaria ai prodotti dolciari. La cooperativa ha fruito di contributi pubblici ma non ha mai organizzato attività di raccolta fondi.

	Anno 2021	Anno 2022	Anno 2023
<b>Valore della produzione</b>	<b>351.419</b>	<b>498.224</b>	<b>544.177</b>
<b>Utile d'esercizio</b>	<b>1.281</b>	<b>5.838</b>	<b>10.161</b>

Si riportano i dati sintetici del bilancio depositato presso il registro delle imprese nonché la destinazione del risultato di esercizio al 31/12/2023.



□ **Stato patrimoniale:**

ATTIVITA'	
A) Crediti verso soci per versamenti ancora dovuti	0
B) Immobilizzazioni	413.860
C) Attivo circolante	<b>321.810</b>
D) Ratei e risconti	6.673
<b>Totale attivo</b>	<b>742.343</b>
PASSIVITA'	
A) Patrimonio netto	65.983
<i>Capitale Sociale</i>	4.500
<i>Riserve</i>	51.321
<i>Utile (Perdita) d'esercizio</i>	10.162
B) Fondi per rischi e oneri	0
C) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato	25.050
D) Debiti	479.677
E) Ratei e risconti	171.633
<b>Totale passivo</b>	<b>742.343</b>

□ **Conto economico:**

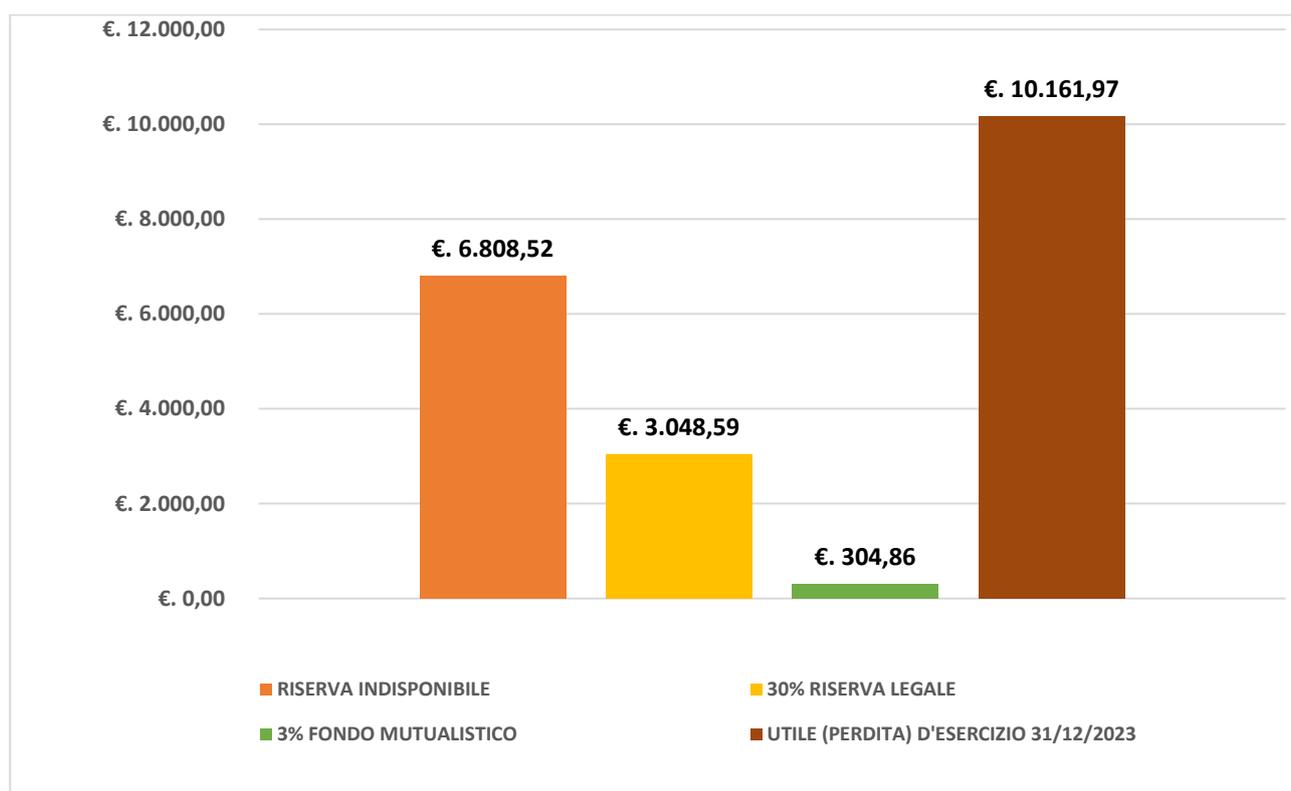
Valore della produzione	544.177
Costi della produzione	526.269
<b>Differenza tra valore e costi della produzione</b>	<b>17.908</b>
Proventi e oneri finanziari	<b>-7.746</b>
Rettifiche di valore di attività finanziarie	0
<b>Risultato prima delle imposte</b>	<b>10.162</b>
Imposte sul reddito	0
<b>Utile (Perdita) dell'esercizio</b>	<b>10.162</b>

2) di destinare l'utile d'esercizio secondo quanto segue:

<b>Utile (Perdita)d'esercizio al 31/12/2023</b>	<b>Euro</b>	<b>10.161,97</b>
3% ai fondi mutualistici	Euro	304,86
30% a riserva legale	Euro	3.048,59
A riserva straordinaria	Euro	
A riserva statutaria	Euro	

A riserva indisponibile Ln. 904/1977	Euro	6.808,52
A nuovo	Euro	
Ristorno ai soci	Euro	
Dividendo ai soci	Euro	
Rivalutazione gratuita delle quote (azioni) che superano i limiti di legge	Euro	
Utili residui devoluti a fini mutualistici	Euro	
A copertura perdite precedenti	Euro	

L'assemblea, con il voto unanime di tutti i soci intervenuti, peralzata di mano come risulta da prova e controprova, ha deliberato di approvare la relazione annuale del presidente e a seguire il bilancio al 31 12 2023 che chiude con un utile euro 10.162,00 con la seguente destinazione:



## 7. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO

La Coop Isola Sociale non è dotata di un organo di controllo né di revisore che svolge funzione di conformità dei conti alle norme di legge e principi contabili.

Gli amministratori attestano che nella redazione del bilancio sociale si è tenuto conto delle linee guida emanate di cui al Decreto 4 luglio 2019 (Adozione delle Linee Guida per la redazione del bilancio sociale degli Enti del Terzo Settore) pubblicato in GU n 186 del 9 agosto 2019.

## **ALTRE INFORMAZIONI**

Nel 2023 non si registrano contenziosi o provvedimenti disciplinari rilevanti ai fini della rendicontazione sociale. La ISOLA non implementa attività che hanno un impatto ambientale.

Tutti i servizi della cooperativa come da mission, sono improntati al rispetto dei diritti umani, a promuovere l'uguaglianza nel rispetto della diversità come valori generativi, a favorire il benessere individuale e collettivo, a tutelare e promuovere il diritto alla salute, alla libertà, al lavoro, alla partecipazione, alla cittadinanza, a contrastare ogni forma di discriminazione ed esclusione, a promuovere ogni forma di emancipazione dalla marginalità, a vantaggio di pratiche di cura che agiscono efficacemente nell'umanità e nella storicità delle relazioni .

## **CONCLUSIONI**

Fondamentale è assicurare la sopravvivenza della cooperativa in modo che diventi sempre più competitiva. Ciò può avvenire solo attraverso il soddisfacimento delle esigenze degli stakeholders.

Pertanto risulta fondamentale che coloro che lavorano nella cooperativa siano trattati con equità nel pieno rispetto dei contratti di lavoro, ma nello stesso tempo vengano educati al rispetto dei tempi, dei ruoli, e delle responsabilità.

Che vi sia una gestione molto attenta al contenimento della spesa con acquisti mirati e l'eliminazione degli sprechi, per creare una certa garanzia di equilibrio economico tra entrate ed uscite indispensabili per la sua sopravvivenza;

Che i valori promossi dalla cooperativa siano basati sulla lealtà, collaborazione e trasparenza;

Che vi siano obiettivi comuni da raggiungere;

Di porre in atto tutte le azioni atte a sviluppare i progetti in cui la cooperativa si è impegnata su diversi piani:

Sul piano della **sostenibilità economica**, rafforzando e diversificando sensibilmente e l'offerta dei prodotti (referenze) sul mercato;

Sul piano della **sostenibilità ambientale**, con l'innovazione e l'acquisizione di nuove strumentazioni e macchine che riducono in maniera significativa il rumore prodotto a beneficio diretto sulla qualità di vita dei lavoratori; con investimenti per il risparmio energetico, con l'installazione di pannelli solari che consentono, come è noto, un notevole risparmio.

Sul piano della **sostenibilità sociale**, favorire nuovi inserimenti lavorativi e di sviluppare nuove competenze. L'intreccio fra questi tre assi renderanno la cooperativa vivibile agli occhi dei consumatori e degli stakeholder, non solo per la qualità, la varietà e l'innovazione dei prodotti ma, anche e soprattutto per il capitale umano e sociale che determina l'identità della Cooperativa. Vogliamo fare in modo che la qualità dei prodotti e delle relazioni costruite in questi anni serva a noi, alle nostre persone e ai nostri territori per immaginare nuove forme di impegno e responsabilità sociale. Vogliamo che il lavoro sia davvero elemento centrale di un ritrovato e rinnovato senso di appartenenza alle nostre comunità e ai nostri territori. Da questo documento emergono alcune importanti indicazioni, di cui la cooperativa farà tesoro per il futuro per essere sempre più legittimata e riconosciuta dagli interlocutori interni ed esterni soprattutto attraverso gli esiti ed i risultati delle attività svolte

che saranno presentati e rendicontati in modo serio e rigoroso di anno in anno. Auspicando infine che lo sforzo compiuto per la realizzazione di questo bilancio sociale possa essere compreso ed apprezzato.

Trani, 2 giugno 2024

Il Presidente del CDA

Carmina Ardillo

*Il sottoscritto NICOLO' CIPRIANI iscritto nell'Albo dei dottori commercialisti ed esperti contabili di TRANI al numero 716/A, ai sensi dell'art. 31 comma 2-quinquies della Legge 340/2000, dichiara che il presente documento è conforme all'originale depositato presso la società.*